

NOW-voorwaarden en verschillen

NOW-voorwaarden per regeling	NOW 1.0 concern	NOW 1.0 stand alone (art. 6a NOW 1)	NOW 2.0 concern	NOW 2.0 stand alone (art. 7 NOW 2.0)
Loonsubsidie voor de maanden	Maart/april/mei 2020	Maart/april/mei 2020	Juni/juli/augustus/september 2020	Juni/juli/augustus/september 2020
Aantal maanden NOW	3	3	4	4
Omzetperiode: 3 of 4 aaneengesloten maanden uit:	Maart-juli 2020	Maart-juli 2020	Juni-november 2020	Juni-november 2020
Referentieomzet (tenzij startende onderneming/overgang van onderneming)	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 4 maanden omzet 2019	Gemiddelde 4 maanden omzet 2019
Referentieomzet indien startende onderneming of overgang van onderneming in 2019	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 4 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 4 maanden start/overname tot en met februari 2020
Omzetzakelijkheid	20% of meer	20% of meer	20% of meer	20% of meer
Indien concern 20% omzetzakelijkheid of meer	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien geen concern 20% omzetzakelijkheid of meer; stand alone	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien concern minder dan 20% omzetzakelijkheid; stand alone wel 20% omzetzakelijkheid of meer	Nee	Ja	Nee	Ja
Referentiemaand loonsom	Januari 2020 (of november 2019 of maart 2020)	Januari 2020 (of november 2019 of maart 2020)	Maart 2020	Maart 2020
Terugbetaling bij lagere loonsom door ontslag	150% loonsom ontslagen werknemer x 90% NOW	150% loonsom ontslagen werknemer x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW
Terugbetaling bij lagere loonsom door andere reden	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW
Ontslagboete indien geen akkoord met vakbond/Ondernemingsraad (>20 werknemers)	Niet van toepassing	Niet van toepassing	5% NOW	5% NOW
Verbod op personeels BV	Nee	Ja	Nee	Ja
Verbod op dividend uitkeren, bonussen directie, inkoop aandelen	Nee	Ja	Ja, indien voorschot € 100.000 of meer OF definitief € 125.000 of meer	Ja
Goedkeuring met vakbond/Ondernemingsraad noodzakelijk	Nee	Ja	Nee (tenzij ontslag >20 werknemers)	Ja
Opslag werkgeverslasten	1,3	1,3	1,4	1,4
Derde deskundigeverklaring	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee
Accountantsverklaring	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja
Aanvraagperiode voorschot	Van 6 april 2020 tot en met 5 juni 2020	Van 6 april 2020 tot en met 5 juni 2020	Van 6 juli 2020 tot en met 31 augustus 2020	Van 6 juli 2020 tot en met 31 augustus 2020
Aanvraagperiode definitieve subsidie indien accountantsverklaring nodig is	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 30 juni 2021 (38 weken later)	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 30 juni 2021 (38 weken later)	Vanaf 15 november 2020 tot en met 8 augustus 2021. Indien november 2020 tot de referentieperiode voor de omzet behoort: vanaf 30 november 2020 tot en met 23 augustus 2021	Vanaf 15 november 2020 tot en met 8 augustus 2021. Indien november 2020 tot de referentieperiode voor de omzet behoort: vanaf 30 november 2020 tot en met 23 augustus 2021
Aanvraagperiode definitieve subsidie indien geen accountantsverklaring nodig is	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 24 maart 2021 (24 weken later)	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 24 maart 2021 (24 weken later)	Vanaf 15 november 2020 tot en met 2 mei 2021. Indien november 2020 tot de referentieperiode voor de omzet behoort: vanaf 30 november 2020 tot en met 17 mei 2021	Vanaf 15 november 2020 tot en met 2 mei 2021. Indien november 2020 tot de referentieperiode voor de omzet behoort: vanaf 30 november 2020 tot en met 17 mei 2021