

NOW-voorwaarden en verschillen

NOW-voorwaarden per regeling	NOW 1.0 hoofdregel (concern)	NOW 1.0 uitzondering (werk BV)	NOW 2.0 hoofdregel (concern)	NOW 2.0 uitzondering (werk BV)
Loonsubsidie voor de maanden	Maart/april/mei 2020	Maart/april/mei 2020	Juni/juli/augustus/september 2020	Juni/juli/augustus/september 2020
Aantal maanden NOW	3	3	4	4
Omzetperiode: 3 aaneengesloten maanden uit:	Maart-juli 2020	Maart-juli 2020	Juni-november 2020	Juni-november 2020
Referentieomzet	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 4 maanden omzet 2019	Gemiddelde 4 maanden omzet 2019
Referentieomzet startende onderneming of overgang van onderneming in 2019	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 4 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 4 maanden start/overname tot en met februari 2020
Omzetzaling	20% ≥	20% ≥	20% ≥	20% ≥
Indien concern: concern 20% ≥ omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien geen concern: individuele BV 20% ≥ omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien concern: concern < 20% omzetzaling; individuele BV 20% > omzetzaling	Nee	Ja	Nee	Ja
Hoogte subsidie	Maximaal 90% van de loonsom	Maximaal 90% van de loonsom	Maximaal 90% van de loonsom	Maximaal 90% van de loonsom
Hoogte voorschot	80%	80%	80%	80%
Referentiemaand loonsom	Januari 2020 (of november 2019 of maart 2020)	Januari 2020 (of november 2019 of maart 2020)	Maart 2020	Maart 2020
Maximale loonsom per werknemer per maand	€ 9.538	€ 9.538	€ 9.538	€ 9.538
Toegestane loonsomvermindering	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Terugbetaling bij lagere loonsom door andere reden	100% lagere loonsom x 90% NOW	100% lagere loonsom x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW
Terugbetaling bij lagere loonsom door ontslag	150% loonsom ontslagen werknemer x 90% NOW	150% loonsom ontslagen werknemer x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW
Ontslagboete indien geen akkoord met vakbond/OR (20 > werknemers)	N.v.t.	N.v.t.	5% NOW	5% NOW
Verbod op dividenduitkeringen	Nee	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen	Ja, voor aanvrager indien voorschot € 100.000 ≥ of definitief € 125.000 ≥	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen
Verbod op bonussen directie rechtspersoon/groepshoofd	Nee	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen	Ja, voor aanvrager indien voorschot € 100.000 ≥ of definitief € 125.000 ≥	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen
Verbod op inkoop van aandelen	Nee	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen	Ja, voor aanvrager indien voorschot € 100.000 ≥ of definitief € 125.000 ≥	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen
Verbod op personeels-BV	Nee	Ja	Nee	Ja
Afstemming met vakbond/Ondernemingsraad noodzakelijk	Nee	Ja	Nee (tenzij ontslag 20 > werknemers)	Ja
Scholingsinspanning	Nee	Nee	Ja	Ja
Opslag werkgeverslasten	30%	30%	40%	40%
Derde deskundigeverklaring	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee
Accountantsverklaring	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja
Aanvraagperiode voorschot	Van 6 april tot en met 5 juni 2020	Van 6 april tot en met 5 juni 2020	Van 6 juli tot en met 31 augustus 2020	Van 6 juli tot en met 31 augustus 2020
Aanvraagperiode definitieve subsidie met accountantsverklaring (38 weken)	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 30 juni 2021	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 30 juni 2021	Vanaf 16 november 2020 tot en met 9 augustus 2021. Indien november 2020 tot de referentieperiode voor de omzet behoort: vanaf 30 november 2020 tot en met 23 augustus 2021	Vanaf 16 november 2020 tot en met 9 augustus 2021. Indien november 2020 tot de referentieperiode voor de omzet behoort: vanaf 30 november 2020 tot en met 23 augustus 2021
Aanvraagperiode definitieve subsidie zonder accountantsverklaring (24 weken)	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 24 maart 2021	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 24 maart 2021	Vanaf 16 november 2020 tot en met 3 mei 2021. Indien november 2020 tot de referentieperiode behoort: vanaf 30 november 2020 tot en met 17 mei 2020	Vanaf 16 november 2020 tot en met 3 mei 2021. Indien november 2020 tot de referentieperiode behoort: vanaf 30 november 2020 tot en met 17 mei 2020

NOW-voorwaarden en verschillen

NOW-voorwaarden per regeling	NOW 3.1 hoofdregel (concern)	NOW 3.1 uitzondering (werk BV)	NOW 3.1 hoofdregel (concern)	NOW 3.1 uitzondering (werk BV)	NOW 3.3 hoofdregel (concern)	NOW 3.3 uitzondering (werk BV)
Loonsubsidie voor de maanden	Oktober/november/december 2020	Oktober/november/december 2020	Januari/februari/maart 2021	Januari/februari/maart 2021	April/mei/juni 2021	April/mei/juni 2021
Aantal maanden NOW	3	3	3	3	3	3
Omzetperiode: 3 aaneengesloten maanden uit:	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Referentieomzet	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Referentieomzet startende onderneming of overgang van onderneming in 2019	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Omzetzaling	20% ≥	20% ≥	30% ≥	30% ≥	30% ≥	30% ≥
Indien concern: concern 20% ≥ omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien geen concern: individuele BV 20% ≥ omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien concern: concern < 20% omzetzaling; individuele BV 20% > omzetzaling	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Hoogte subsidie	Maximaal 80% van de loonsom	Maximaal 80% van de loonsom	Maximaal 70% van de loonsom	Maximaal 70% van de loonsom	Maximaal 60% van de loonsom	Maximaal 60% van de loonsom
Hoogte voorschot	80%	80%	80%	80%	80%	80%
Referentiemaand loonsom	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Maximale loonsom per werknemer per maand	€ 9.538	€ 9.538	€ 9.538	€ 9.538	€ 4.769	€ 4.769
Toegestane loonsomvermindering	10%	10%	15%	15%	20%	20%
Terugbetaling bij lagere loonsom door andere reden	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Terugbetaling bij lagere loonsom door ontslag	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Ontslagboete indien geen akkoord met vakbond/OR (20 > werknemers)	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Verbod op dividenduitkeringen	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Verbod op bonussen directie rechtspersoon/groepshoofd	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Verbod op inkoop van aandelen	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Verbod op personeels-BV	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Afstemming met vakbond/Ondernemingsraad noodzakelijk	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Scholingsinspanning	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Opslag werkgeverslasten	40%	40%	40%	40%	40%	40%
Derde deskundigeverklaring	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Accountantsverklaring	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Aanvraagperiode voorschot	Vanaf 16 november 2020 (streefdatum UWV)	Vanaf 16 november 2020 (streefdatum UWV)	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Aanvraagperiode definitieve subsidie met accountantsverklaring (38 weken)	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Aanvraagperiode definitieve subsidie zonder accountantsverklaring (24 weken)	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend