

# NOW-voorwaarden en verschillen

NOW-voorwaarden per regeling	NOW 1.0 hoofdregel (concern)	NOW 1.0 uitzondering (werk BV)	NOW 2.0 hoofdregel (concern)	NOW 2.0 uitzondering (werk BV)
Loonsubsidie voor de maanden	Maart/april/mei 2020	Maart/april/mei 2020	Juni/juli/augustus/september 2020	Juni/juli/augustus/september 2020
Aantal maanden NOW	3	3	4	4
Omzetperiode: 3 aaneengesloten maanden uit:	Maart-juli 2020	Maart-juli 2020	Juni-november 2020	Juni-november 2020
Referentieomzet	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 4 maanden omzet 2019	Gemiddelde 4 maanden omzet 2019
Referentieomzet startende onderneming of overgang van onderneming in 2019	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 4 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 4 maanden start/overname tot en met februari 2020
Omzetzaling	20% ≥	20% ≥	20% ≥	20% ≥
Indien concern: concern 20% ≥ omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien geen concern: individuele BV 20% ≥ omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien concern: concern < 20% omzetzaling; individuele BV 20% > omzetzaling	Nee	Ja	Nee	Ja
Hoogte subsidie	Maximaal 90% van de loonsom	Maximaal 90% van de loonsom	Maximaal 90% van de loonsom	Maximaal 90% van de loonsom
Hoogte voorschot	80%	80%	80%	80%
Referentiemaand loonsom	Januari 2020 (of november 2019 of maart 2020)	Januari 2020 (of november 2019 of maart 2020)	Maart 2020	Maart 2020
Maximale loonsom per werknemer per maand	€ 9.538	€ 9.538	€ 9.538	€ 9.538
Toegestane loonsomvermindering	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Terugbetaling bij lagere loonsom door andere reden	100% lagere loonsom x 90% NOW	100% lagere loonsom x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW
Terugbetaling bij lagere loonsom door ontslag	150% loonsom ontslagen werknemer x 90% NOW	150% loonsom ontslagen werknemer x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW
Ontslagboete indien geen akkoord met vakbond/OR (20 > werknemers)	N.v.t.	N.v.t.	5% NOW	5% NOW
Verbod op dividenduitkeringen	Nee	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen	Ja, voor aanvrager indien voorschot € 100.000 ≥ of definitief € 125.000 ≥	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen
Verbod op bonussen directie rechtspersoon/groepshoofd	Nee	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen	Ja, voor aanvrager indien voorschot € 100.000 ≥ of definitief € 125.000 ≥	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen
Verbod op inkoop van aandelen	Nee	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen	Ja, voor aanvrager indien voorschot € 100.000 ≥ of definitief € 125.000 ≥	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen
Verbod op personeels-BV	Nee	Ja	Nee	Ja
Afstemming met vakbond/Ondernemingsraad noodzakelijk	Nee	Ja	Nee (tenzij ontslag 20 > werknemers)	Ja
Scholingsinspanning	Nee	Nee	Ja	Ja
Opslag werkgeverslasten	30%	30%	40%	40%
Derde deskundigeverklaring	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee
Accountantsverklaring	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja
Aanvraagperiode voorschot	Van 6 april tot en met 5 juni 2020	Van 6 april tot en met 5 juni 2020	Van 6 juli tot en met 31 augustus 2020	Van 6 juli tot en met 31 augustus 2020
Aanvraagperiode definitieve subsidie met accountantsverklaring	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 31 oktober 2021	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 31 oktober 2021	Vanaf 15 maart 2021 tot en met 5 januari 2022	Vanaf 15 maart 2021 tot en met 5 januari 2022
Aanvraagperiode definitieve subsidie zonder accountantsverklaring	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 31 oktober 2021	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 31 oktober 2021	Vanaf 15 maart 2021 tot en met 5 januari 2022	Vanaf 15 maart 2021 tot en met 5 januari 2022

# NOW-voorwaarden en verschillen

NOW-voorwaarden per regeling	NOW 3.1 hoofdregel (concern)	NOW 3.1 uitzondering (werk BV)	NOW 3.2 hoofdregel (concern)	NOW 3.2 uitzondering (werk BV)	NOW 3.3 hoofdregel (concern)	NOW 3.3 uitzondering (werk BV)
Loonsubsidie voor de maanden	Oktober/november/december 2020	Oktober/november/december 2020	Januari/februari/maart 2021	Januari/februari/maart 2021	April/mei/juni 2021	April/mei/juni 2021
Aantal maanden NOW	3	3	3	3	3	3
Omzetperiode: 3 aaneengesloten maanden uit:	Oktober 2020-februari 2021	Oktober 2020-februari 2021	Januari-mei 2021	Januari-mei 2021	April-augustus 2021	April-augustus 2021
Referentieomzet	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019
Referentieomzet startende onderneming of overgang van onderneming in 2019	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020
Omzetzaling	20% ≥	20% ≥	20% ≥	20% ≥	20% ≥	20% ≥
Indien concern: concern 20% ≥ omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien geen concern: individuele BV 20% ≥ omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien concern: concern < 20% omzetzaling; individuele BV 20% > omzetzaling	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Hoogte subsidie	Maximaal 80% van de loonsom	Maximaal 80% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom
Hoogte voorschot	80%	80%	80%	80%	80%	80%
Referentiemaand loonsom	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)
Maximale loonsom per werknemer per maand	€ 9.691	€ 9.691	€ 9.691	€ 9.691	€ 9.691	€ 9.691
Toegestane loonsomvermindering	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Terugbetaling bij lagere loonsom door andere reden	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel
Terugbetaling bij lagere loonsom door ontslag	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel nd	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel
Ontslagboete indien geen akkoord met vakbond/OR (20 > werknemers)	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Verbod op dividenduitkeringen	Ja, voor aanvrager indien voorschot € 100.000 of meer of definitief € 125.000 of meer (2020)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2020)	Ja voor aanvrager indien voorschot € 100.000 of meer of definitief € 125.000 of meer (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja voor aanvrager indien voorschot € 100.000 of meer of definitief € 125.000 of meer (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)
Verbod op bonussen directie rechtspersoon/groepshoofd	Ja, voor aanvrager indien voorschot € 100.000 of meer of definitief € 125.000 of meer (2020)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2020)	Ja voor aanvrager indien voorschot € 100.000 of meer of definitief € 125.000 of meer (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja voor aanvrager indien voorschot € 100.000 of meer of definitief € 125.000 of meer (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)
Verbod op inkoop van aandelen	Ja, voor aanvrager indien voorschot € 100.000 of meer of definitief € 125.000 of meer (2020)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2020)	Ja voor aanvrager indien voorschot € 100.000 of meer of definitief € 125.000 of meer (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja voor aanvrager indien voorschot € 100.000 of meer of definitief € 125.000 of meer (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)
Verbod op personeels-BV	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Afstemming met vakbond/Ondernemingsraad noodzakelijk	Nee (tenzij ontslag 20 of meer werknemers)	Nee (tenzij ontslag 20 of meer werknemers)	Nee (tenzij ontslag 20 of meer werknemers)	Nee (tenzij ontslag 20 of meer werknemers)	Nee (tenzij ontslag 20 of meer werknemers)	Nee (tenzij ontslag 20 of meer werknemers)
Scholingsinspanning	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag
Opslag werkgeverslasten	40%	40%	40%	40%	40%	40%
Derde deskundigeverklaring	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee
Accountantsverklaring	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja
Aanvraagperiode voorschot	Vanaf 16 november t/m 27 december 2020	Vanaf 16 november t/m 27 december 2020	Vanaf 15 februari tot en met 14 maart 2021	Vanaf 15 februari tot en met 14 maart 2021	Vanaf 17 mei t/m 13 juni 2021 (streefdata)	Vanaf 17 mei t/m 13 juni 2021 (streefdata)
Aanvraagperiode definitieve subsidie met accountantsverklaring	Vanaf 4 oktober 2021 tot en met 26 juni 2022	Vanaf 4 oktober 2021 tot en met 26 juni 2022	Van 31 januari 2022 tot en met 23 oktober 2022	Van 31 januari 2022 tot en met 23 oktober 2022	Van 31 januari 2022 tot en met 23 oktober 2022	Van 31 januari 2022 tot en met 23 oktober 2022
Aanvraagperiode definitieve subsidie zonder accountantsverklaring	Vanaf 4 oktober 2021 tot en met 26 juni 2022	Vanaf 4 oktober 2021 tot en met 26 juni 2022	Van 31 januari 2022 tot en met 23 oktober 2022	Van 31 januari 2022 tot en met 23 oktober 2022	Van 31 januari 2022 tot en met 23 oktober 2022	Van 31 januari 2022 tot en met 23 oktober 2022